

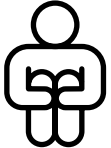
# LE FARDEAU SILENCIEUX DU DIABÈTE EN MILIEU DE TRAVAIL



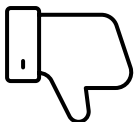
La prise en charge du diabète est une responsabilité à temps plein, qui ne s’arrête pas lorsque la journée de travail commence. Pour des millions de personnes, cela signifie jongler entre les exigences de leur carrière et les défis continus, souvent invisibles, d’un problème de santé complexe. De nombreux milieux de travail ne sont pas conçus pour répondre à ces besoins, ce qui ajoute une source supplémentaire de stress. **Heureusement, de nouvelles données et des ressources basées sur les connaissances commencent à reconnaître les besoins uniques des personnes vivant avec le diabète dans leur vie professionnelle et à répondre à ces besoins.**

## LA RÉALITÉ DES PRÉJUGÉS ET DE LA STIGMATISATION AU TRAVAIL

**79%**  
 des personnes vivant avec le diabète ont été confrontées à des préjugés ou à des incompréhensions en milieu de travail en raison de leur diabète.

**20%**  
 dissimulent activement leur état non pas par choix, mais par obligation.

## OBSTACLES STRUCTURELS ET CULTURELS

**86%**  
 rencontrent des obstacles au travail en raison de leur diabète, et les employeurs ont des occasions concrètes d’améliorer l’inclusion.

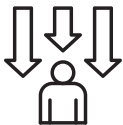
 Offrir des espaces privés, une variété d’options alimentaires et des pauses adéquates peut éliminer des obstacles pour les **57 %** de personnes vivant avec le diabète qui doivent composer avec au moins une de ces barrières.

## LES RÉPERCUSSIONS SUR LA SANTÉ MENTALE

**40%**  
 des personnes vivant avec le diabète et des proches aidants ont déclaré ressentir de l’anxiété liée au travail en raison de la prise en charge du diabète.

**34%**  
 ont indiqué que la charge mentale globale liée au diabète a rendu leur emploi beaucoup plus difficile.

## IMPACT SUR LA CARRIÈRE ET POTENTIEL PERDU

**78%**  
 des personnes vivant avec le diabète affirment que la maladie a eu un impact négatif sur leur carrière d’une manière ou d’une autre.

**20%**  
 ont vu leur progression de carrière limitée en raison de la stigmatisation liée à leur diabète.



Les résultats de l’enquête mondiale sont basés sur les réponses de 9 656 travailleurs et travailleurs vivant avec le diabète de type 1 ou de type 2 dans plus de 10 secteurs en Allemagne, aux Pays-Bas, en Arabie saoudite, en Espagne, en Suède, au Royaume-Uni, aux États-Unis, au Danemark, en Australie, au Canada et en France. Censuwide a mené un sondage en ligne pour le compte d’Insulet entre le 11 et le 29 septembre 2025. Censuwide respecte les directives de la Market Research Society, emploie des membres de cette société et suit le code de conduite de la MRS ainsi que les principes de l’ESOMAR. Censuwide est également membre du British Polling Council.